

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA – UMOWA O PRACĘ

Wypełniając obowiązek prawny uregulowany zapisami art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE z dnia 04.05.2016 r. L 119/1), dalej jako „RODO”, Izerskie Centrum Pulmonologii i Chemioterapii „Izer-Med” Sp. z o.o., ul. Sanatoryjna 1, 58-580 Szklarska Poręba informuje, iż:

Administratorem Danych Osobowych (ADO) Pana/Pani jest Izerskie Centrum Pulmonologii i Chemioterapii „Izer-Med” Sp. z o.o., ul. Sanatoryjna 1, 58-580 Szklarska Poręba, dalej jako „Szpital”;  
Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych (IOD) jest możliwy pod nr tel.: 757547111,  
e-mail: [iodo@izer-med.com.pl](mailto:iodo@izer-med.com.pl);

- 1) Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c oraz odpowiednio na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b i h RODO w celu wykonywania praw w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej stosownie do postanowień w szczególności ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 108 ze zm.), a także w ważnych dla administratora sprawach roszczeniowych związanych z zatrudnieniem lub w zakresie dowodowym spraw roszczeniowych oraz w celu monitoringu wizyjnego. Cele, zakres oraz sposoby zastosowania monitoringu są dostępne na tablicy ogłoszeń w siedzibie firmy oraz na stronie internetowej [www.izer-med.com.pl](http://www.izer-med.com.pl) w zakładce „Ochrona danych osobowych” plik „Monitoring wizyjny”;
- 2) Pana/Pani dane osobowe nie są udostępniane odbiorcom danych w rozumieniu art. 4 pkt. 9 RODO. Dane osobowe mogą być przekazywane organom państwowym, organom ochrony prawnej (Policja, Prokuratura, Sąd) lub organom samorządu terytorialnego w związku z prowadzonym postępowaniem;
- 3) Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej;
- 4) Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania tj. aż do zakończenia świadczenia przez Pana/Panią pracy na rzecz Szpitala, nie dłużej jednak niż obowiązujące terminy przedawnienia roszczeń pracowniczych, przewidziane zapisami ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 108 z późn. zm.) oraz w każdym przypadku nie dłużej jednak, niż w terminach wynikających z ustawy z dnia 14.07.1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. 2018 r. poz. 217 ze zm.). W zakresie form monitoringu, o których mowa w pkt. 3 niniejszej klauzuli Szpital będzie przetwarzał dane osobowe zgromadzone na nagraniach wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane i będzie je przechowywał przez okres nieprzekraczający 30 dni od dnia nagrania. W przypadku, w którym nagrania stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Szpital powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin, o którym mowa, w zdaniu poprzedzającym ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania, nie dłużej jednak niż obowiązujące terminy przedawnienia roszczeń cywilnych i karnych, stosownie do postanowień w szczególności: ustawy z dnia 23.04.1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. 2017 r. poz. 459 z późn. zm.), ustawy z dnia 06.06.1997 r. Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204 z późn. zm.), ustawy z dnia 20.05.1971 r. Kodeks wykroczeń (Dz. U. z 2018 r. poz. 618 z późn. zm.). Po upływie ww. okresów, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania zawierające dane osobowe, podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej;
- 5) przysługuje Panu/Pani prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych;
- 6) w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych ma Pan/Pani prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie czasowym, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody;
- 7) ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, tel. 22 531 03 00, fax. 22 531 03 01, e-mail: kancelaria@uodo.gov.pl ;
- 8) Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest fakultatywne (dobrowolne), ale niezbędne w celu nawiązania i realizacji stosunku pracy. Odmowa udostępnienia danych przez Pana/Panią spowoduje konieczność rozwiązania z stosunku pracy pomiędzy Szpitalem, a Panem/Panią;
- 9) Pana/Pani dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji przez Szpital, w tym profilowaniu przy realizacji niniejszego stosunku pracy.